

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI della COMUNITÀ' COLLINARE DEL FRIULI.**

LA RESPONSABILE TPO DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

RICHIAMATO lo Statuto della Comunità Collinare del Friuli;

DATO ATTO CHE i Comuni di Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande hanno conferito la funzione "gestione del personale";

RILEVATO CHE ai sensi dell'art.4 comma 4 dello Statuto è stato approvato con Deliberazione n. 64 del 17.12.2020 il Regolamento Per La Funzione Di Gestione Del Personale, dove all'Allegato A) si delegano le competenze in materia di Comitato Unico di Garanzia, CUG e Piano delle Azioni Positive;

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;

VISTE altresì:

- la direttiva del 04 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

- la direttiva del 26 giugno 2019 avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche", emessa dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità;

VISTA la determinazione n. 75 del 06.04.2021, con la quale si approvava lo schema dell'avviso di Selezione per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico Di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Comunità' Collinare Del Friuli.

CHE, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti le Amministrazioni stesse;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle precitate Direttive Ministeriali, di procedere mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente degli Enti succitati;

RENDE NOTO CHE

è indetto avviso di selezione pubblica, per la nomina a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" secondo le modalità di seguito indicate:

Art.1- Oggetto

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze per la nomina a componente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valutazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito denominato CUG con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

Art.2 - Compiti che il CUG andrà ad espletare

<u>Propositivi</u> sulle seguenti materie:
Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne
Promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità
Iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo
Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento
Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa
Analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini
Diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento
Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo
Azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing nell'amministrazione pubblica di appartenenza

<u>Consultivi</u> sulle seguenti materie:
Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza
Piani di formazione del personale
Forme di flessibilità lavorativa come il telelavoro e interventi di conciliazione
Interventi di conciliazione
Temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa (Criteri di valutazione del personale)

<u>Di verifica</u> sulle seguenti materie:
Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità (relazione annuale)
Esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo
Esiti delle azioni messe in atto ai fini del contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing
Assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutti i titolari di posizione organizzativa.

Il CUG svolge un'azione di tutela nei confronti dei dipendenti che segnalino comportamenti violenti o molesti affinché non venga consentita o tollerata nei loro confronti alcun'azione persecutoria o discriminatoria diretta o indiretta

Art.3 – Partecipazione del componente al CUG e durata dell'incarico

La partecipazione al comitato ai sensi dell'art. 57 c. 1 del D.Lgs. 165/2001 sarà gratuita e le ore prestate dai componenti del CUG, saranno considerate a tutti gli effetti orario di servizio, qualora le riunioni avvengano durante l'orario di lavoro.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli stessi agiscono in regime di proroga sino alle nuove nomine.

Art.4 – Composizione CUG

Ala fine di assicurare la rappresentatività del contesto del territorio del Collinare, i componenti effettivi e supplenti del CUG, dovranno essere scelti al fine di garantire la rappresentatività di genere e di tutte le componenti del personale in servizio presso gli Enti suddividendo il territorio Collinare in due ambiti:

1. Ambito 1: Buja, Comunità Collinare del Friuli, Colloredo di Monte Albano, Forgaria nel Friuli, Majano, Osoppo, Treppo Grande;
2. Ambito 2: Coseano, Dignano, Fagagna Flaibano, Moruzzo, Ragogna, Rive d'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna;

Art.5 – Termini di presentazione delle candidature

I soggetti interessati a presentare la propria candidatura dovranno far pervenire apposita istanza unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello U.E., reperibile su internet), all'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli **entro il 28.04.2021** mediante consegna all'ufficio Protocollo o all'indirizzo PEC comunitacollinare.friuli@certgov.fvg.it.

Art.5 – Commissione valutatrice

Le istanze ed i curricula saranno valutate da apposita Commissione.

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della citata direttiva, dei seguenti requisiti:

- Conoscenze in materia di competenze del CUG
- Esperienze, nell'ambito della tutela delle pari opportunità, del contrasto alle forme di mobbing, discriminazioni, nonché alla valorizzazione del benessere di chi lavora, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- Ambito territoriale di appartenenza.

I componenti saranno nominati con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione.

Art.6 – Tutela della Privacy

Tutti i dati, trasmessi dai candidati mediante l'istanza di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di nomina.

Colloredo di M.A., 06.04.2021

La Responsabile TPO
dell'Ufficio Unico del Personale della
Comunità Collinare del Friuli
Samanta dott.ssa Polese
(documento firmato digitalmente)